

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
*Рішенням 35 позачергової сесії  
Мостівської сільської сільської ради  
від 08 серпня 2019 року № 17*

**ПРОГРАМА  
«ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА МОЖЛИВОСТЕЙ  
ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ МОСТІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ  
РАДИ НА 2019-2022 РОКИ»**

с.Мостове-2019 рік

## **ПАСПОРТ**

### **Програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Мостівської сільської ради на 2019-2022 роки**

1. Ініціатором розроблення Програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків Мостівської сільської ради (далі – Програма) є відділ економіки та інвестицій .

2. Підставою для розроблення Програми є постанова Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року».

#### **3. Розробник та відповідальний виконавець Програми:**

– відділ економіки та інвестицій .

#### **4. Учасники та виконавці Програми:**

Відділ соціального захисту населення , фінансовий відділ, відділ економіки та інвестицій, виконавчий комітет, відділ освіти молоді та спорту Мостівської сільської ради.

5. Термін реалізації Програми: 2019 – 2022 роки.

6. Джерела фінансування Програми – кошти місцевого бюджету з урахуванням його реальних можливостей.

**ЗМІСТ**

I.	Визначення проблем, на вирішення яких спрямована Програма	4
II.	Мета Програми	5
III.	Шляхи і засоби вирішення проблем, обсяги та джерела фінансування, строки та етапи виконання Програми	5
IV.	Основні завдання Програми	5
V.	Очікувані результати від реалізації Програми	6
VI.	Координація та контроль за ходом виконання Програми	6
VII.	Завдання і заходи з виконання Програми	7

## **I. Визначення проблем, на вирішення яких спрямована Програма**

Впровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією із важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання наявних проблем, європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов'язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини.

Досвід багатьох держав світу свідчить, що при підвищенні показника участі жінок у прийнятті рішень посилюється соціальна орієнтація державної політики, знижується рівень корупції, що сприяє розвитку всього суспільства, покращується соціально-економічний рівень розвитку держави та якість життя.

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок та чоловіків.

Дискримінація є однією із головних перешкод у досягненні гендерної рівності в економічній, політичній та інших сферах. Окремі групи жінок (жінки похилого віку, жінки та дівчата з інвалідністю, жінки національних меншин) страждають одночасно від декількох ознак дискримінації.

Також однією із основних проблем є низький рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності громади.

## **II. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства не тільки за ознакою статі, а і за іншими ознаками (вік, інвалідність, соціально-економічний статус, расова приналежність, місце проживання тощо).

## **III. Шляхи і засоби вирішення проблем, обсяги та джерела фінансування, строки та етапи виконання Програми**

Впровадити принцип рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всі сфери життєдіяльності громади передбачається внаслідок застосування комплексного підходу, а саме:

удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності;

розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо);

підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, аналіз наявності випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;

подолання гендерних стереотипів;

протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок місцевого бюджету, з урахуванням його реальних можливостей.

Фінансова складова Програми може бути змінена шляхом внесення змін до Програми.

Програму передбачено реалізувати за 5 років, у період з 2019 по 2022 рік включно.

Етапність виконання Програми визначається сільською радою і залежить від фінансових можливостей місцевого бюджету.

#### **IV. Основні завдання Програми**

Для розв'язання проблем та досягнення мети Програми необхідно виконати такі основні завдання:

впровадити гендерні підходи в усі сфери життєдіяльності громади ;

підвищити професійний рівень державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

проводити інформаційні кампанії щодо подолання гендерних стереотипів;

вживати заходи, спрямовані на протидію дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою.

#### **V. Очікувані результати від реалізації Програми**

У результаті виконання Програми передбачається удосконалити механізм забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, що сприятиме створенню надійного підґрунтя для комплексної реалізації положень Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», міжнародних зобов'язань України та рекомендацій міжнародних моніторингових органів щодо сталого впровадження принципів гендерної рівності.

Виконання Програми дасть можливість:

розширити доступ жінок і чоловіків до різноманітних товарів і послуг із дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

створити систему реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, дискримінації більше ніж за однією ознакою і запобігати такій дискримінації;

підвищити кваліфікацію державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, працівників державних та комунальних установ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

розширити перелік статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо).

#### **VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Організаційне забезпечення виконання Програми покладається на виконавчий комітет Мостівської сільської ради

Координація дій щодо виконання заходів Програми покладається на відділ економіки та інвестицій, відділ соціального захисту населення.

Виконавці заходів Програми звітують виконавчому комітету сільської ради щокварталу до 15 числа місяця, що передує звітному періоду.

Відділ соціального захисту населення та відділ економіки та інвестицій виступає відповідальним виконавцем Програми та щороку інформує Мостівську сільську раду про результати її виконання.

Контроль за ходом виконання Програми здійснює Мостівська сільська рада.

Начальник відділу



Л.ГАВРИЛЕНКО

## VII. Завдання і заходи з виконання

## Програми забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків Мостівської сільської ради на 2019-2022 роки

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками, тис. грн				
					усього	2019	2020	2021	2022
1. Розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо)	1.1. Проводити аналіз чинних форм звітності для визначення переліку форм, які потребують внесення змін відповідно до Заключних зауважень Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок та інших міжнародних зобов'язань України	Відділ соціального захисту населення Мостівської сільської ради	2019-2020	-	-	-			
	1.2. Готувати та висвітлювати на офіційному сайті громади та сторінці фейсбук статистично-аналітичні матеріали щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в громаді.	Економічний відділ та надходження інвестицій та виконавчий комітет	2019-2022						
2. Удосконалення нормативно-правових актів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства	Враховувати особливі потреби дівчат та жінок з інвалідністю, жінок, які самі виховують дітей, жінок похилого віку під час прийняття та/або внесення змін до чинних нормативно-правових актів на території Мостівської громади	Мостівська сільська рада, виконавчий комітет,	2019-2022						
3. Зменшення гендерного дисбалансу в органах державної служби та місцевого самоврядування	3.1. Проводити для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, працівників державних та комунальних підприємств, установ та організацій, галузевих спеціалістів методичні навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі, гендерного портретування тощо	Відділ соціального захисту населення та економічний відділ Мостівської сільської ради.	2019-2022	Місцевий бюджет	6,0	0,0	2,0	2,0	2,0
4. Подолання гендерних стереотипів	4.1. Здійснювати заходи з підтримки жінок і чоловіків похилого віку, зокрема чоловіків і жінок, яким виповнилося 100 років	Виконавчий комітет Мостівської сільської ради	2019-2022		4.5	1.5	1.5	1.0	0.5

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками, тис. грн				
					усього	2019	2020	2021	2022
	4.2. Проводити соціологічні дослідження серед різних соціальних груп населення з проблем гендерного розвитку з метою виявлення рівня обізнаності щодо гендерної проблематики	Відділ освіти молоді та спорту Мостівської сільської ради,	2019-2022	Місцевий бюджет	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0
5. Протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі	5.1. Проводити інформаційні кампанії (форуми, засідання «круглого столу», акції, зустрічі тощо), спрямовані на запобігання та протидію дискримінації та насильства за ознакою статі	Відділ соціального захисту населення, відділ економіки, відділ освіти молоді та спорту Мостівської сільської ради	2019-2022	Місцевий бюджет	5,0	0,0	1,0	2,0	2,0
	5.2. Надавати фінансову підтримку молодіжним та дитячим громадським об'єднанням для реалізації проектів, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (на конкурсній основі)	Економічний відділ та надходження інвестицій, відділ соціального захисту, Відділ освіти молоді та спорту	2019-2022	Місцевий бюджет	41,0	0,0	10,0	8,0	2,0
						0,0	1,0	18,0	2,0
6. Покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	6.1. Забезпечити пропорційну участь жінок у політичному і громадському житті	Виконавчий комітет, сільська рада	2019-2022						
	6.2. Організувати проведення семінарів і майстер-класів для бажаючих розпочати власну справу, у т.ч. для жінок	Відділ економіки і надходження, відділ освіти молоді та спорту	2019-2022	Місцевий бюджет	7,0	1,5	1,5	2,0	2,0
	6.3. Сприяти у проведенні роботи, спрямованої на задоволення потреб жителів сільської місцевості, зокрема жінок з інвалідністю, похилого віку, у базових соціальних послугах, медичній допомозі, освіті, праці та зайнятості, послугах з використанням інженерної та транспортної інфраструктури та нових технологій, а також щодо забезпечення доступу до адміністративних послуг, участі у політичному та громадському житті	Всі організації, підприємства, які надають послуги на території громади.	2019-2022						



Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками, тис. грн				
					усього	2019	2020	2021	2022
7. Зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	7.1. Проводити інформаційні кампанії для заохочення чоловіків користуватися відпусткою для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	Відділ соціального захисту населення Мостівської сільської ради.	2019-2022						
	7.2. Проводити інформаційні кампанії щодо популяризації серед дівчат та жінок професійно-технічної освіти	Відділ освіти молоді та спорту Мостівської сільської ради	2019-2022						
				Разом	471,0	5,0	152,0	153,0	161,0

Начальник відділу



Л. ГАВРИЛЕНКО